



Etički kodeks

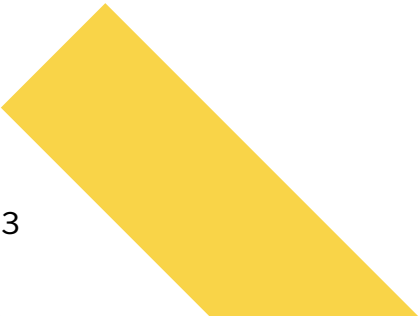
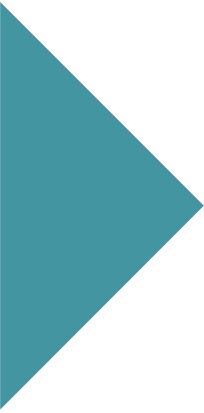
Prostor rodne i medijske
kulture „K-zona”

O nama

K-zona doprinosi izgradnji ravnopravnog društva kroz osiguravanje prostora afirmacije, informiranje, osnaživanje, edukaciju i umrežavanje žena, mladih, LGBTIQ osoba te organizacija civilnoga društva, kao i svih onih koji svojim primjerom potiču društveno odgovorno djelovanje baveći se umjetnošću, medijima, kulturom, temama rodne ravnopravnosti, feminizma, LGBTIQ prava, radničkih prava i socijalne inkluzije.



Misija i vizija



Misija K-zone jest doprinijeti izgradnji ravnopravnog društva kroz zagovaranje, informiranje i edukaciju, osnaživanje i stvaranje prostora afirmacije za žene, mlade, LGBTIQ+ osobe i ostale ranjive skupine te druge koji/e djeluju u području rodne ravnopravnosti, feminizma, socijalne inkluzije, temeljnih ljudskih prava, održivosti, neprofitnih medija i kulture.



Vizija K-zone jest stvoriti društvo ravnopravnog odlučivanja i djelovanja žena, muškaraca i osoba koje žive izvan binarnih okvira, a koje poštuje i provodi principe suradnje, solidarnosti i uključivosti.

Etički kodeks

Etički kodeks udruge K-zona donosi se s namjerom definiranja temeljnih načela kojima će se zaposlenice i ostale članice Udruge voditi u svom radu i cjelokupnom profesionalnom djelovanju te etičkih principa za praktičnu primjenu tih načela. Načela i principi Etičkog kodeksa primjenjuju se i na druge osobe koje sudjeluju u radu i djelovanju Udruge, ako se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati s udrugom K-zona.

Udruga se smatra samostalnim entitetom kojeg čine njezine članice okupljene oko zajedničke misije i vizije, dijele iste vrijednosti i postupaju po unaprijed dogovorenim načelima i principima.

Udruga će uvijek nastojati ostvariti i održavati suradnju samo s onim privatnim i pravnim osobama koje poštuju njezine vrijednosti i načela te čije djelovanje nije u suprotnosti s misijom i vizijom Udruge.

Pojmovi u Etičkom kodeksu odnose se na sve osobe u spomenutim profesionalnim ulogama, bez obzira na rod u kojem je pojam naveden.



Etička načela

Ljudska prava i načelo nediskriminacije

Zaštita i promicanje ljudskih prava i sloboda temeljne su vrijednosti kojima će se Udruga voditi u svom radu i profesionalnom djelovanju. Svim zaposlenicama, korisnicama, članicama, volonterkama, suradnicama i drugim s Udrugom povezanim osobama jamči se **uživanje i zaštita svih prava** propisanih međunarodnim pravnim instrumentima, nacionalnim propisima i/ili aktima Udruge te poštivanje njihove časti, ugleda i dostojanstva. Svim zainteresiranim osobama jamči se **jednaka dostupnost uslugama** koje Udruga nudi.

Udruga proglašava **nultu stopu tolerancije prema svim oblicima diskriminacije** po osnovama: rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja, spolne orijentacije te spolnih karakteristika.

Rodna ravnopravnost

Udruga se obvezuje bezrezervno **poticati, promicati i ustrajati na ostvarenju i unapređenju rodne ravnopravnosti u svojem unutarnjem i vanjskom djelovanju.** Rodna ravnopravnost ne odnosi se samo na jednake prilike i mogućnosti žena i muškaraca, nego uključuje **osvještavanje i ukidanje svih oblika diskriminacije, predrasuda i stereotipa** vezano za spol, spolne karakteristike, rod, rodni identitet, rodno izražavanje. Rodna ravnopravnost involucira i razumijevanje da svaka osoba kreće i nalazi se u različitoj poziciji koju je nužno uzeti u obzir prilikom postupanja prema toj osobi, a s ciljem ostvarenja stvarne rodne ravnopravnosti.

Načelo solidarnosti i podrške

Solidarnost predstavlja dobrovoljnu socijalnu koheziju, spremnost da se pomogne i pruži međusobna podrška među pojedinkama. Za postizanje solidarnog okruženja nužno je razviti svijest o zajedničkim i individualnim interesima, ciljevima, vrijednostima i standardima te razumijevanje za tuđe prilike i pozicije. S ciljem postizanja solidarnog okruženja, potiče se **uvažavanje različitosti, asertivna komunikacija, aktivno slušanje, spremnost na kompromise i empatično djelovanje.**

Načelo nenasilja

Udruga odbacuje upotrebu **fizičkog, psihološkog, verbalnog, seksualnog, cyber i ekonomskog** nasilja u svom internom djelovanju te vanjskim aktivnostima koje su usmjerene na postizanje društvenih i/ili političkih promjena. Ovo načelo primjenjuje se u prema **svim ljudima, društvu kao cjelini te ostalim živim bićima**.

Poštivanje različitosti misli, stavova i ideja

Udruga kategorički odbacuje dogmatizam i apsolutizam i potvrđuje standarde postavljene u međunarodnim instrumentima ljudskih prava, među kojima i poštivanje različitosti misli, stavova i ideja. Poštivanje različitosti nužno je za ostvarenje svih ovdje opisanih načela. Poštivanje različitosti ne odnosi se na toleriranje protuzakonitih postupaka, socijalnih nepravdi, odbacivanje i/ili slabljenje tuđih uvjerenja. Poštivanje različitosti uključuje pravo pojedinke ili kolektiva na **vlastite ideje i uvjerenja, uz uvažavanje tuđih**. Kao sastavni dio ovog načela javlja se nužnost **suzdržavanja od nametanja vlastitih misli, stavova i ideja**.

Pravo na samoodređenje

Udruga priznaje i poštuje pravo svake osobe na samoodređenje, a osobito vezano uz njezinu **seksualnu orijentaciju, rodni identitet i/ili izražavanje**. Sve osobe koje sudjeluju u radu i djelovanju Udruge obvezne su čuvati tajnost podataka, pružati podršku u slučaju potrebe te u svom radu zaštititi zaposlenice, korisnice, članice, volonterke, suradnice i druge s Udrugom povezane osobe od nezakonitog i nemoralnog ponašanja drugih ljudi, sukladno mogućnostima.

Udruga slavi raznolikost i pravo svake osobe da bude ono što ona zaista jest.

Načelo individualne i organizacijske odgovornosti

Individualna odgovornost je **odgovornost pojedine osobe za vlastite postupke i posljedice koje iz tih postupaka proizađu**. Od svih zaposlenica, ostalih članica te drugih osoba koje sudjeluju u radu i djelovanju Udruge očekuje se svijest o vlastitim postupcima, posljedicama te preuzimanje odgovornosti.

Udruga će se voditi načelom organizacijske odgovornosti koja se odnosi na **odgovornost jednih za druge i jednih prema drugima**, uz poticanje sigurnosti, očuvanja zdravlja i dobrobiti svih osoba koje Udrugu sudjeluju u radu i djelovanju Udruge.

Odgovornost je ključna za postizanje suradnje (potreba za dobrim odnosima s drugima uz uvažavanje tuđih zahtjeva i interesa) uz očuvanje integriteta (potreba udovoljavanja sebi i zastupanja vlastitih interesa).

Načelo održivog razvoja

Udruga se obvezuje prilagoditi metode i načine rada te cjelokupnog poslovnog djelovanja potrebama održivosti i održivog razvoja. Pri tome, uzet će se u obzir **socijalna komponenta** (sloboda, sigurnost, stabilnost, zdravlje, razvoj osobnosti, jednakopravnost, solidarnost, očuvanje kulturne različitosti), **ekonomska komponenta** (učinkovitija upotrebu resursa, nove proizvodne tehnologije, kvaliteta dobara i usluga, struktura vlasti, pravednija podjela materijalnih dobara, mogućnost zaposlenja) te **ekološka komponenta održivog razvoja** (očuvanje prirodnih resursa, bioraznolikost, kružni tok tvari, emisije štetnih tvari, održivost iskorištavanja resursa, pravodobno i djelotvorno rješavanje problema, značaj prirode).

Udruga odbacuje “brza rješenja” u korist kvalitete i održivosti.



Etički principi

Etički principi

Tko?

- Zaposlenice Udruge
- Članice Udruge
- Udruga kao entitet

Prema kome?

- Sebi
- Korisnicama
- Članicama/volonterkama/suradnicama
- Timu/partnerima
- Zajednici/društvu

Što?

- Poštovanje
- Osnaživanje
- Zaštita
- Odgovornost
- Posvećenost

Poštovanje svake osobe kao čovjeka, neovisno o specifičnim karakteristikama ili obilježjima

Prema sebi: zaposlenica/članica će uzeti u obzir vlastitu perspektivu, teškoće i preferencije te se konzultirati se s timom/partnerima ako se za time pokaže potreba.

Prema korisnicama: zaposlenica/članica će uvijek uzeti u obzir i nastojati razumjeti poziciju svake pojedinke. Zaposlenica/članica će korisnicama pružati najbolje moguće usluge. Svim korisnicama nastojat će se ravnopravno omogućiti pristup uslugama jednake kvalitete.

Prema članicama/volonterkama/suradnicama: uz svijest o mogućnostima i kapacitetima pojedine članice/volonterke/suradnice, zaposlenica/članica će dati primjerenu podršku, pružiti sve potrebne resurse te biti spremna prilagoditi metodologiju rada potrebama pojedinke.

Prema timu/partnerima: zaposlenica/članica će održavati svjesnost o profesionalizmu članica tima i/ili partnerskih organizacija. U slučaju potrebe za podrškom, zaposlenica/članica će se obratiti članicama tima i/ili partnerskih organizacija. Pri donošenju odluka, zaposlenica/članica će se voditi vlastitim znanjem/mišljenjem te dobivenim preporukama.

Prema zajednici/društvu: zaposlenica/članica će uvijek uzeti u obzir specifičnosti i raznolikosti kulture zajednice u kojoj se nalazi i neće pokušavati nametnuti vlastite vrijednosti i mišljenja.

Oснаživanje koje naglašava važnost podržavanja i poticanja rasta svake osobe

Prema sebi: zaposlenica/članica će se posvetiti cjeloživotnom obrazovanju u svom području specijalnosti s ciljem stjecanja novih znanja i vještina, razvoja postojećih znanja i vještina te osobnog i profesionalnog razvoja. Udruga će sistematično ulagati resurse u razvoj znanja i vještina osoba koje Udrugu čine.

Prema korisnicama: zaposlenica/članica će u svom radu uvažavati i poticati jačanje svijesti korisnika o vlastitoj vrijednosti, dostojanstvu, odgovornosti, pravima i dr.

Prema članicama/volonterkama/suradnicama: zaposlenica/članica će nepristrano ocjenjivati angažman drugih članica/volonterki/suradnica te omogućiti i poticati razvoj njihovog potencijala i očuvanje njihove dobrobiti.

Prema timu/partnerima: zaposlenica/članica će poštivati doprinos članica tima/partnerskih organizacija i stvarati prilike za razvoj i širenje profesionalizma dijeleći kompetencije i znanja.

Prema zajednici/društvu: zaposlenica/članica će promišljati o široj dobrobiti zajednice, jednako kao i dobrobiti svake osobe.

Zaštita - briga o sebi i drugima uz uvažavanje jedinstvenosti i individualne vrijednosti

Prema sebi: zaposlenica/članica će voditi brigu o vlastitoj dobrobiti i ukazati kolektivu na situacije koje joj uzrokuju interne konflikte ili zahtijevaju veće kompetencije od njezinih. Zaposlenica/članica i Udruga brinut će o zdravlju i sigurnosti pojedinki, sukladno važećim propisima. Uvijek će se razmatrati dobrobit Udruge kao kolektiva u kojem je svaka osoba jednako bitna.

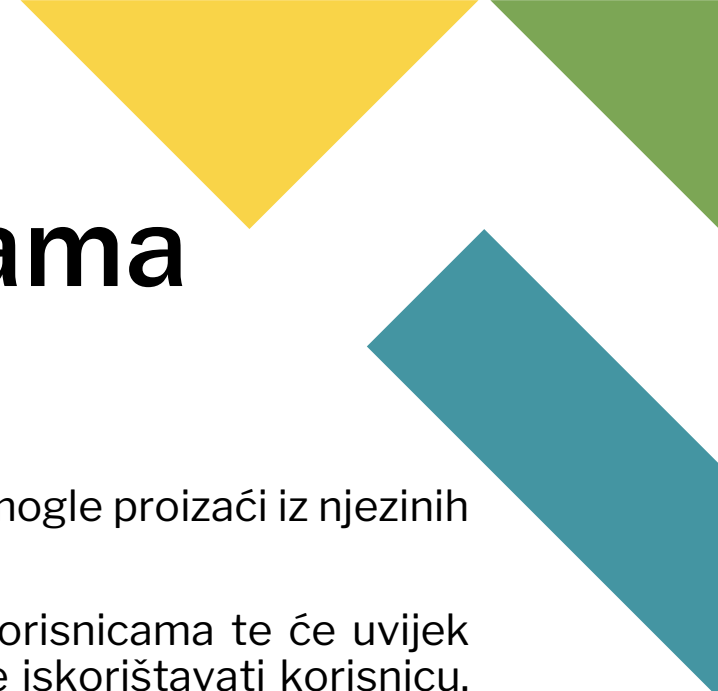
Prema korisnicama: zaposlenica/članica će korisnicama nuditi kvalitetne usluge i sigurnu okolinu (povjerljivost, fizička sigurnost, informirani pristanak) te će uvažavati potrebe i želje korisnica. Zaposlenica/članica će tako postupati od trenutka uspostavljanja suradnje do kraja profesionalnog odnosa.

Prema članicama/volonterkama/suradnicama: zaposlenica/članica će ohrabrivati i poticati članice/volonterke/suradnice da prepoznaju i izraze potrebu za podrškom. Poticat će se briga o njihovom osobnom i profesionalnom razvoju, vodeći računa o različitim načinima rada te privatnim prilikama.

Prema timu/partnerima: zaposlenica/članica će ohrabrivati i poticati članice tima/partnerskih organizacija da prepoznaju i izraze potrebu za podrškom. Poticat će se briga o njihovom osobnom i profesionalnom razvoju, vodeći računa o različitim načinima rada te privatnim prilikama.

Prema zajednici/društvu: zaposlenica/članica će djelovati razumno, uključivo i u skladu s važećim propisima.

Odgovornost i svijest o posljedicama



Prema sebi: zaposlenica/članica će biti svjesna vlastite pozicije i posljedica koje bi mogle proizaći iz njezinih postupaka.

Prema korisnicama: zaposlenica/članica će odgovorno postupati u interakciji s korisnicama te će uvijek primijeniti razinu pažnje koja je primjerena pojedinoj situaciji. Ni na koji način neće iskorištavati korisnicu, zloupotrijebiti profesionalni odnos niti se ponašati tako da uzrokuje namjernu ili svjesnu štetu.

Prema članicama/volonterkama/suradnicama: zaposlenica/članica će biti svjesna utjecaja vlastite pozicije na članice/volonterke/suradnice te oprezna u načinu odgovaranja na njihove potrebe, s ciljem poticanja dobrobiti i autonomije tih osoba uz istovremeno sprječavanje zlouporabe odnosa.

Prema timu/partnerima: zaposlenica/članica će prihvatiti odgovornost za suprotstavljavanje članicama tima/partnerskih organizacija ako ima razuman povod vjerovati da one postupaju neetično te će, ako s njima ne postigne etično rješenje, situaciju prijaviti nadležnoj osobi.

Prema zajednici/društvu: zaposlenica/članica će svakodobno upotrebljavati primjerenu razinu pažnje, a uzevši u obzir okolnosti i utjecaj njezina djelovanja na zajednicu/društvo.

Posvećenost osobama, radnjama i cilju

Prema sebi: tijekom svog rada, zaposlenica/članica će očuvati posvećenost vlastitim vrijednostima, ciljevima i metodama rada, u mjeri koju ona bude smatrala primjerenom. Udruga će svoje cjelokupno djelovanje temeljiti na vlastitoj viziji, misiji, vrijednostima, načelima i principima.

Prema korisnicama: Zaposlenica/članica će se posvetiti svakoj korisnici, ravnopravno i na primjeren način, a uvijek ovisno o okolnostima konkretnog slučaja.

Prema članicama/volonterkama/suradnicama: Zaposlenica/članica će članicama/volonterkama/suradnicama jamčiti i osigurati posvećenost poslu kojeg zajedno provode i cilju koji dijele.

Prema timu/partnerima: zaposlenica/članica će se posvetiti timskom radu i suradnji s partnerima, održavanju i razvoju profesionalnih odnosa te zajedničkom i koordiniranom prevladavanju mogućih prepreka.

Prema zajednici/društvu: zaposlenica/članica i Udruga će svoje cjelokupno djelovanje posvetiti razvoju i očuvanju ravnopravne, uključive, uvažavajuće, sigurne, raznolike te održive zajednice/društva.

An illustration featuring three stylized human figures in shades of green and orange. One figure stands on the left, gesturing towards a large, multi-colored rainbow. Another figure stands on the right, gesturing towards a large, dark blue globe. A third figure is positioned in the foreground, sitting on a stack of white books and reaching up towards the globe. The background is a solid light beige color.

Kršenje Etičkog kodeksa

Etički kodeks



U slučaju saznanja za povredu Etičkog kodeksa, svaka zaposlenica/članica dužna je to prijaviti Izvršnom odboru, a Izvršni odbor dužan je provesti postupak utvrđivanja osnovanosti prijave i donijeti odluku u roku od 15 dana.

Ako utvrdi da je do povrede Etičkog kodeksa došlo, prije određivanja sankcija, Izvršni odbor je dužan prekršiteljici uputiti pisanu opomenu. Nakon minimalno jedne pisane opomene, kršenje Etičkog kodeksa može rezultirati težim sankcijama.

Kršenje Etičkog kodeksa od strane zaposlenica smatrat će se povredom obveza iz radnog odnosa. Kršenje Etičkog kodeksa od strane članica smatrat će se osnovom za njihovo isključenje iz članstva. Kršenje Etičkog kodeksa od strane drugih osoba koje sudjeluju u radu i djelovanju Udruge smatrat će se osnovom za otkazivanje suradnje.

Izvršni odbor odlučuje sukladno Statutu. Ako je za kršenje Etičkog kodeksa prijavljena članica Izvršnog odbora, ista se dužna izuzeti iz postupka.



K-ZONA

www.voxfeminae.net

info@voxfeminae.net